

VolleyLAB

Doel en positie van het VolleyLAB

Het VolleyLAB is verantwoordelijk voor de integrale ontwikkeling en bewaking van het volleybaltechnische beleid binnen de vereniging. Het richt zich op de volledige breedte van de club: van mini's tot senioren, van recreatief tot prestatiegericht volleybal.

Het VolleyLAB werkt vanuit een lange termijn visie op sportieve én persoonlijke ontwikkeling van spelers, trainers en teams. Het ontwikkelt kaders en richtlijnen die richting geven aan de uitvoering binnen de verschillende technische commissies.

Het VolleyLAB fungeert daarbij als **strategische denktank en inhoudelijke regisseur**, terwijl de uitvoerende commissies verantwoordelijk zijn voor de praktische uitvoering binnen teams en lijnen.

Alle voorstellen en besluiten van het VolleyLAB worden getoetst aan visie en de centrale vraag: **Draagt dit bij aan duurzame ontwikkeling en plezier van spelers, trainers en teams binnen de vereniging?**

Rolafbakening beleid en uitvoering

Het VolleyLAB ontwikkelt beleid, kaders en richtlijnen. De uitvoering hiervan ligt bij de verschillende lijncommissies, trainerscommissies en teams binnen de vereniging.

Het VolleyLAB bewaakt de inhoudelijke koers, ondersteunt commissies bij implementatie en monitort de werking van beleid in de praktijk.

Taken en verantwoordelijkheden

Integrale technische regie: Verantwoordelijk voor de ontwikkeling en bewaking van het volledige volleybaltechnische beleid (van mini's tot senioren, van breedte tot prestatie). Eén centrale koers en één rode draad binnen de vereniging.

Ontwikkeling van volleybaltechnisch beleid: Opstellen en actualiseren van technisch, tactisch, selectie-, teamindielings-, sociaal-emotioneel-, talent- en trainersbeleid, inclusief duidelijke richtlijnen voor communicatie en verwachtingsmanagement richting spelers en ouders

Bewaking van de rode draad: Zorgen voor een consistente ontwikkellijn binnen de jeugdopleiding en richting senioren.

Kennisontwikkeling en innovatie: Volgen van ontwikkelingen binnen de volleybalsport en vertalen van nieuwe inzichten naar beleid en kaders binnen de vereniging.

Kwaliteitsborging en data-analyse: monitoren van doorstroming, ontwikkeling en behoud van spelers en trainers en deze inzichten gebruiken om beleid te verbeteren.

Kwaliteitsborging: Monitoren of beleid werkbaar en effectief is in de praktijk en waar nodig bijsturen, op basis van ervaringen van trainers, commissies en spelers.

Ontwikkeling format teamdoelstellingen: Ontwikkelen van een uniform format voor het formuleren van teamdoelstellingen binnen de lijncommissies, voor zowel breedte- als prestatieteams, zodat doelstellingen helder, vergelijkbaar en in lijn met het technisch beleid zijn.

Ontwikkeling format evaluaties: Ontwikkelen van een uniform evaluatieformat voor teams, spelers en trainers, zodat structureel en eenduidig wordt geëvalueerd op ontwikkeling, samenwerking, kwaliteit en plezier.

Ondersteuning van lijncommissies: Ontwikkelen van duidelijke kaders, richtlijnen en praktische handvatten voor technische commissies bij selectie, teamindeling, doorstroming en ontwikkeling van spelers en teams.

Samenwerking met de centrale trainerscommissie: Ontwikkelen en bewaken van het trainersbeleid; de trainerscommissie verzorgt de operationele uitvoering.

Technisch aanspreekpunt: Centraal aanspreekpunt voor lijncommissies, centrale trainerscommissie en bestuur bij technische vraagstukken en escalaties.

Technisch kaderoverleg: Organiseren van periodiek overleg met bestuur en technische commissies voor afstemming en gezamenlijke koersbepaling.

Strategisch advies aan het bestuur: Adviseren van het bestuur bij technische en ontwikkelgerichte keuzes die de lange termijn van de vereniging raken.

Data-analyse en monitoring: verzamelen en analyseren van relevante gegevens over instroom, doorstroming, ontwikkeling en behoud van spelers en trainers, met als doel beleid beter onderbouwd en meetbaar te maken.

Jaarlijkse evaluatie van commissies: In samenwerking met het bestuur jaarlijks evalueren van de technische commissies op uitvoering, samenwerking, rolzuiverheid en aansluiting bij het technisch beleid, met als doel continue verbetering van de organisatie.

Seizoensevaluatie en jaarverslag: jaarlijkse evaluatie van beleid en ontwikkellijnen, inclusief verslaglegging en verbetervoorstellen.

Samenstelling VolleyLAB

Bestaat uit minimaal 5 leden:

- 1 Coördinator
- 4 (of meer) inhoudelijke experts

Het VolleyLAB wordt door het bestuur benoemd op basis van een sollicitatieprocedure en aan de hand van onderstaande profielschetsen voor de coördinator en inhoudelijke experts.

Coördinator VolleyLAB

De coördinator is primair verantwoordelijk voor proces, samenhang en verbinding.

Profiel

De coördinator:

- Heeft visie op sportieve en verenigingsontwikkeling
- Is in staat hoofdlijnen te formuleren en prioriteiten te stellen
- Is organisatorisch sterk en bewaakt structuur en planning
- Communiceert helder en transparant
- Stimuleert gedeeld eigenaarschap binnen het VolleyLAB
- Kan verschillende belangen en perspectieven evenwichtig afwegen
- Toont bestuurlijke sensitiviteit
- Is toegankelijk en verbindend
- Heeft affiniteit met volleybal en de verenigingscultuur

Ervaring in beleidsontwikkeling of coördinatie is een pré, maar vooral het vermogen om mensen en processen te verbinden is essentieel.

Kerntaken

- Voorzitten en structureren van VolleyLAB overleggen
- Opstellen en bewaken van jaarplanning en ontwikkelagenda
- Bewaken van prioriteiten binnen de ontwikkelagenda zodat het VolleyLAB zich richt op de belangrijkste ontwikkelthema's per seizoen.
- Monitoren van voortgang en mijlpalen
- Zorgdragen voor duidelijke besluitvorming
- Afstemming en vertegenwoordiging
- Eerste aanspreekpunt namens VolleyLAB richting bestuur
- Afstemming met voorzitters van uitvoerende commissies
- Zorgdragen voor heldere terugkoppeling
- Bewaking van samenhang
- Zorgen dat beleid aansluit bij praktijk
- Signaleren van overlap of hiaten in ontwikkeling
- Bewaken van consistentie in visie en uitvoering

Inhoudelijke experts VolleyLAB

De experts vormen samen het inhoudelijke fundament van VolleyLAB. Zij ontwikkelen beleid, brengen expertise in en ondersteunen de implementatie. Elke expert brengt specifieke kennis en ervaring mee, zodat het VolleyLAB als geheel breed en evenwichtig is samengesteld. De verantwoordelijkheid voor beleid ligt collectief bij het VolleyLAB.

Gewenste expertise (gezamenlijk)

Binnen de experts zoeken we gezamenlijk ervaring en kennis op meerdere van onderstaande thema's:

- Volleybaltechnische en tactische ontwikkeling
- Talentontwikkeling
- Breed motorische ontwikkeling
- Fysieke ontwikkeling en belastbaarheid
- Sociaal-emotionele ontwikkeling
- Trainer- en kaderontwikkeling
- Opleidingsstructuren en leerlijnen
- Jeugd- en seniorenvolleybal
- Het is niet nodig dat één persoon alles beheerst; samen vormen de leden een complementair team

Experts:

- Beschikken over inhoudelijke expertise op één of meerdere relevante thema's
- Hebben ervaring met ontwikkelen van beleid
- Kunnen praktijk vertalen naar beleidsvoorstellen
- Denken op hoofdlijnen en is analytisch sterk
- Zijn reflectief en ontwikkelingsgericht
- Kunnen constructief samenwerken en verschillende perspectieven meenemen
- Hebben affiniteit met meerdere doelgroepen binnen de club
- Hebben coachende en begeleidende vaardigheden richting uitvoerende commissieleden

Er wordt gezocht naar een evenwichtige samenstelling qua ervaring en achtergrond, zodat verschillende invalshoeken binnen de vereniging vertegenwoordigd zijn.

Na de aanstelling van de coördinator van het VolleyLAB wordt de selectiecommissie tijdelijk gevormd door de coördinator, één bestuurslid en de twee onafhankelijke leden. Deze commissie selecteert de overige leden van het VolleyLAB. De selectie vindt plaats van 1 mei tot en met eind juni. Ook hierbij worden de eerder vastgestelde criteria strikt gehanteerd, zodat het VolleyLAB uit deskundige, diverse en samenwerkende leden bestaat. De coördinator speelt bij deze ronde een centrale rol door het proces te coördineren en de verbinding tussen de commissieleden te stimuleren. De selectiecommissie voert gesprekken met geschikte kandidaten en maakt vervolgens een weloverwogen advies richting bestuur voor best geschikte personen en samenstelling.

Actiehouder selectieproces en advies overige leden VolleyLAB: Selectiecommissie
Actiehouder benoeming kandidaten: Bestuur
Deadline: 30-06

Afronding: deadline samenstelling en start VolleyLAB

Het doel is om uiterlijk op 1 juli het VolleyLAB volledig samengesteld te hebben. Door deze gefaseerde en transparante selectieprocedure wordt een solide basis gelegd voor een effectief functionerend VolleyLAB, waarin kennis, ervaring en verschillende invalshoeken samenkomen ten gunste van de vereniging.